

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

NKM Plusz Zrt.

felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2020.07.01-i állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az NKM Plusz Zrt. Felügyelőbizottságának tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Felkai György	Felügyelőbizottság elnök	igen	200 000
Klimits Levente János	Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000
Koncz Péter Ákos	Felügyelőbizottság tagja	nem	150 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló(k)

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Stark István	vezérigazgató	1.500.000

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében a Társaság tulajdonosa által kiadott 25/2020 (II. 03.) számú Részvényesi Határozattal jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő meghatározása a Társaság tulajdonosa által kiadott 25/2020 (II. 03.) számú Részvényesi Határozattal jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint történik, eszerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Prémium: A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság tulajdonosa által kiadott 25/2020 (II. 03.) számú Részvényesi Határozattal jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók a Társaság tulajdonosa által kiadott 25/2020 (II. 03.) számú Részvényesi Határozattal jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő (cafeteria) juttatásokra.

3. Nem vezető besorolású, együttes cégjegyzésre jogosultak

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
2	kedvezményprogram osztályvezető; értékesítési csatornamenedzsmenet osztályvezető	1 000 000	1 000 000	1 000 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Prémium: A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság Juttatási Szabályzata tartalmazza.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az egyéb pénzbeli juttatások feltételeit, annak mértékét a Társaság Juttatási és Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ) Szabályzata tartalmazza.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók és tisztségviselők rendelkeznek:

- vezérigazgató.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

– Cafeteria:

A cafeteria juttatás feltételeit és mértékét a Társaság mindenkor hatályos VBKJ Szabályzata tartalmazza. 2020. évi mértéke 500.000,- Ft/fő/év, melyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok cafeteria juttatásban nem részesülnek.)

– Önkéntes pénztári támogatások:

Az önkéntes pénztári juttatások feltételeit és mértékét a Társaság mindenkor hatályos VBKJ Szabályzata tartalmazza.

Önkéntes Nyugdíjpénztár: A munkáltató a munkavállalók számára – önkéntes nyugdíjpénztári tagság esetén – havonta az alapbér 5,4%-ának megfelelő, de minimum 380.000 forint/fő/év (évközi belépés esetén időarányosan számítandó) támogatást nyújt a cafeteria rendszeren kívül, feltéve, ha a munkavállaló a Munkáltatótól kért levonás alapján az alapbér 1,5%-ának megfelelő tagdíjat megfizeti;

Egészségpénztár: A Munkáltató a munkavállalók számára – egészségpénztári tagság esetén – havonta bruttó 11.630 Ft egészségpénztári támogatást nyújt a cafeteria rendszeren kívül;

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2020. július 1.