

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

**NKM Plusz Zrt.**

**felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2019.10.01-i állapot)**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az NKM Plusz Zrt. Felügyelőbizottságának tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Felkai György	Felügyelőbizottság elnök	igen	200 000
Németh Ádám	Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000
Varga Ádám	Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló(k)**

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b>
Stark István	vezérigazgató	1.500.000

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében a Társaság tulajdonosa által kiadott 11/2017 (X. 09.) számú Részvényesi Határozattal jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Felmondási idő:** A felmondási idő meghatározása a Társaság tulajdonosa által kiadott 11/2017 (X. 09.) számú Részvényesi Határozattal jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint történik, eszerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság tulajdonosa által kiadott 11/2017 (X. 09.) számú Részvényesi Határozattal jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók a Társaság tulajdonosa által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő (cafeteria) juttatásokra.

### 3. Nem vezető besorolású, együttes cégjegyzésre jogosultak

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
2	kedvezményprogram osztályvezető; értékesítési csatornamenedzsmenet osztályvezető	1 000 000	1 000 000	1 000 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság Juttatási Szabályzata tartalmazza.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az egyéb pénzbeli juttatások feltételeit, annak mértékét a Társaság Juttatási és Választható Béren Kívüli Juttatások Szabályzata tartalmazza.

### 4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók és tisztségviselők rendelkeznek:

- vezérigazgató.

### 5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **Cafeteria:**

A cafeteria juttatás feltételeit és mértékét a Társaság mindenkor hatályos VBKJ Szabályzata tartalmazza. 2019. évi mértéke 500.000,- Ft/fő/év, melyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelő bizottsági tagok cafeteria juttatásban nem részesülnek.)

- **Önkéntes pénztári támogatások:**

Az önkéntes pénztári juttatások feltételeit és mértékét a Társaság mindenkor hatályos VBKJ Szabályzata tartalmazza.

**Önkéntes Nyugdíjpénztár:** A munkáltató a munkavállalók számára – önkéntes nyugdíjpénztári tagság esetén - havonta az alapbér 6,28%-ának megfelelő, de minimum 380.000 forint/fő/év (évközi belépés esetén időarányosan számítandó) támogatást nyújt a cafeteria rendszeren kívül, feltéve, ha a munkavállaló a Munkáltatótól kért levonás alapján az alapbér 1,5%-ának megfelelő tagdíjat megfizeti;

**Egészségpénztár:** A Munkáltató a munkavállalók számára – egészségpénztári tagság esetén - havonta nettó 10.000 Ft egészségpénztári támogatást nyújt a cafeteria rendszeren kívül;

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2019. október 1.